

# Direito do Trabalho

Professor: Aline Leporaci

Noções Gerais

## Resumo

---

### Suspensão e Interrupção do contrato de trabalho

Os fenômenos de suspensão e interrupção do contrato de trabalho possuem semelhanças e diferenças. Vamos primeiro analisar as semelhanças:

- Não há extinção do contrato em hipóteses interruptivas, tampouco em hipóteses suspensivas, o contrato continua em vigor.
- Em regra, O empregador não pode efetuar a dispensa sem justa causa do empregado.
- O empregado não presta serviço
- O empregado receberá, quando de seu retorno, os benefícios conquistados pela categoria durante a interrupção ou suspensão - Art. 471/CLT

As diferenças entre interrupção e suspensão são as seguintes:

- Na interrupção o empregado continua recebendo salário e na suspensão, não há recebimento de salário pago pelo empregador.
- Na interrupção o empregado recebe FGTS. Na suspensão, não recebe.
- Na interrupção, há contagem do tempo de serviço para fins de férias e 13º salário. Na suspensão, o tempo não será computado.

Analisando as semelhanças e diferenças entre a interrupção e a suspensão, podemos chegar a uma coceituação:

A **interrupção** é a suspensão temporária da principal obrigação contratual do empregado com a manutenção dos demais efeitos contratuais.

A **suspensão** é a suspensão temporária e recíproca das principais obrigações do contrato de trabalho com a manutenção do vínculo empregatício.