

## Direito do Trabalho

Professor: Aline Leporaci

### Hipóteses de Suspensão

#### Resumo

---

#### Suspensão do contrato de trabalho

São hipóteses de suspensão:

1. Afastamentos por doença a partir do 16º dia

Até o 15º dia, o empregado apresenta atestado e o empregador é obrigado a arcar com as custas da interrupção. A partir do 16º dia, o empregado é encaminhado ao INSS e este será o responsável pelo pagamento do benefício (a ser analisado pelo órgão previdenciário).

2. Suspensão Disciplinar

Quando o empregado comete uma falta, o empregador poderá penalizá-lo das seguintes formas:

- Advertência: que poderá ser verbal ou escrita
- Suspensão
- Dispensa com justa causa

A graduação da pena dependerá do que foi cometido pelo empregado.

A suspensão disciplinar ocorre por cometimento de falta do empregado, que ficará sem trabalhar e sem perceber salário. O período máximo da suspensão será de 30 dias consecutivos, nos termos do art. 474 da CLT:

*Art. 474 - A suspensão do empregado por mais de 30 (trinta) dias consecutivos importa na rescisão injusta do contrato de trabalho.*

3. Empregado em gozo de Aposentadoria por Invalidez

Esta hipótese está prevista no art. 475 da CLT:

*Art. 475 - O empregado que for aposentado por invalidez terá suspenso o seu contrato de trabalho durante o prazo fixado pelas leis de previdência social para a efetivação do benefício.*

A aposentadoria por invalidez não extingue o contrato de trabalho, somente o suspende.

4. Participação em greve

Em regra, a participação em greve suspende o contrato de trabalho, nos termos do art. 7º da Lei 7.783/89:

*Art. 7º Observadas as condições previstas nesta Lei, a participação em greve suspende o contrato de trabalho, devendo as relações obrigacionais, durante o período, ser regidas pelo acordo, convenção, laudo arbitral ou decisão da Justiça do Trabalho.*

5. Empregado eleito diretor de S/A

A Súmula 269 do TST determina a suspensão do contrato de trabalho para empregado que for eleito diretor de sociedade anônima:

*O empregado eleito para ocupar cargo de diretor tem o respectivo contrato de trabalho suspenso, não se computando o tempo de serviço desse período, salvo se permanecer a subordinação jurídica inerente à relação de emprego.*