

# Direito do Trabalho

**Professor: Aline Leporaci**

## Exemplos de Interrupção

### Resumo

---

#### Hipóteses de Interrupção Contratual

1. Férias

O empregado não trabalha, mas recebe como se estivesse trabalhando. O período de férias será utilizado para fins de contagem de tempo aquisitivo de férias posteriores e 13º daquele ano.

2. Afastamento por doença de até 15 dias

Se o laudo médico atesta o afastamento de até 15 dias, o empregador arcará com o pagamento do salário. Apenas em casos de afastamento superior à 15 dias é que haverá encaminhamento ao INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social).

3. Repouso Semanal Remunerado/ Descanso Semanal Remunerado

Dia em que o empregado não trabalha, mas recebe como se estivesse.

4. Todas as hipóteses previstas no art. 473/CLT

O Art. 473 da CLT dispõe que:

*Art. 473 - O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:*

*I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;*

*II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;*

*III - por um dia, em caso de nascimento de filho no decorrer da primeira semana;*

Comentário: Desde a Constituição Federal de 1988, o tempo em caso de nascimento de filho passou a ser de 5 (cinco) dias (licença paternidade). Em caso de Empresa Cidadã/ Empresa Legal, a licença será de 20 dias.

*IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;*

*V - até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva.*

*VI - no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra "c" do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar).*

Comentário: O inciso se aplica exclusivamente ao empregado que é reservista ou para caso de necessidade de comparecimento para requerimento de reserva.

*VII - nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.*

Comentário: Não se aplica a qualquer prova, apenas para ingresso em ensino superior (ENEM, vestibular tradicional etc.).

*VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.*

Comentário: Se aplica para empregado parte e para empregado testemunha. O empregado requererá na secretaria do juízo o Termo de Ressalva, no qual constará o tempo da audiência.

*IX - pelo tempo que se fizer necessário, quando, na qualidade de representante de entidade sindical, estiver participando de reunião oficial de organismo internacional do qual o Brasil seja membro.*

*X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;*

*XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.*

*XII - até 3 (três) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de realização de exames preventivos de câncer devidamente comprovada.*

Comentário: O tempo previsto no inciso é uma regra, caso o empregado necessite de mais exames e consultas, poderá conversar com o empregador.

## 5. Aborto Espontâneo

Esta hipótese se encontra prevista no art. 395 da CLT:

*Art. 395 - Em caso de aborto não criminoso, comprovado por atestado médico oficial, a mulher terá um repouso remunerado de 2 (duas) semanas, ficando-lhe assegurado o direito de retornar à função que ocupava antes de seu afastamento.*

## 6. Intervalos Intraornadas remunerados

Existem alguns intervalos intraornadas são remunerados, como o previsto no art. 72 da CLT:

*Art. 72 - Nos serviços permanentes de mecanografia (datilografia, escrituração ou cálculo), a cada período de 90 (noventa) minutos de trabalho consecutivo corresponderá um repouso de 10 (dez) minutos não deduzidos da duração normal de trabalho.*